

**PROPTechs** Die dritte Auflage der Studie Proptech Germany zeigt, dass die Branche erwachsen geworden ist. [Seite 10](#)

**FONDS** Über ESG-Produkten hängt das Damoklesschwert Impactwashing. Vage Ziele schützen vor bösen Überraschungen. [Seite 7](#)

**LOGISTIK** Die Raumordnung sieht Logistik heute positiver als vor Corona. Den großflächigen Einzelhandel nicht. [Seite 15](#)

**ENERGIEPREISE** Die Heizkosten können Mieter und Vermieter in Not bringen, warnt der GdW. Er sieht den Staat in der Pflicht. [Seite 3](#)



## Dreso kämpft sich zu JLL und CBRE aufs Podest

Vom Berufseinstieg bei einem Big Player versprechen sich Studenten eine sichere und steile Karriere. Doch im Unternehmen angekommen, stehen vor allem Persönlichkeiten im Fokus der Nachwuchskräfte. Das hat Auswirkungen auf einige Platzierungen im IZ-Arbeitgeber ranking 2022.

**M**an verwaltet große Summen und trägt viel Verantwortung“, dieses Bild hat Student Paul seit frühen Bachelorsemestern vom Berater, Dienstleister, Makler und Investmentmanager JLL. Nach seinem Studium würde er gerne für den Branchenriesen arbeiten. So wie er sind auch viele seiner Kommilitonen fasziniert von hohen Geschäfts- und Mitarbeiterzahlen. Von ihnen versprechen sie sich sichere Arbeitsplätze, hohe Gehälter und die Möglichkeit, schon früh in der Karriere Verantwortung zu übernehmen. Je mehr Abteilungen in einem Haus vertreten sind, desto mehr Einblicke in die Branche erwarten sie schon als Werkstudenten und wollen Jobs vor dem Abschluss nutzen, um sich auf ein Tätigkeitsfeld innerhalb der Branche festzulegen. Mit diesen Argumenten haben es in diesem Jahr wieder drei Big Player der Branche aufs Treppchen

### Junge Bewerber vertrauen den Branchenriesen

im Rennen um den Titel Top-Arbeitgeber geschafft. Mehr als 170 Wunscharbeitgeber haben die 429 Studenten genannt, die an der Arbeitsmarktumfrage der Immobilienzeitung (IZ) teilgenommen haben. Die meisten Punkte gingen zum elften Mal in Folge an JLL. Vor allem Bachelor- und FH-Studenten nannten das Unternehmen als ihren Favoriten. Doch weil sich das Unternehmen ein Image als sicheren Arbeitgeber aufgebaut hat, gab es auch Punkte von Absolventen, die eigentlich gerne für ein anderes Unternehmen arbeiten würden, die „sichere Bank“ aber auf ihre persönlichen Plätze zwei und drei setzten.

Um sich beim Nachwuchs zu positionieren, macht JLL laut Patricia Offermanns, Head of Human Resources Central Europe, vor allem auf Messen für Berufseinsteiger, durch Gastdozentenschaften und bei Netzwerktreffen auf sich aufmerksam. Mit die meisten Bewerber kämen über diese Kanäle und über das Netzwerk der eigenen Mitarbeiter.

Die Silbermedaille verteidigt wie in den vergangenen Jahren CBRE – und das sowohl bei den Erst- als auch bei den Zweit- und Drittsimmen. Um Nachwuchskräfte zu überzeugen, baut der Berater seit einigen Jahren gezielt das Hochschulmarketing aus. Laut Mike Schrottko, Head of People Deutschland, stellt CBRE dabei „die Größe und internationale Verflechtung“, die Breite an Dienstleistungen und Assetklassen und die Arbeitsumgebung heraus. Vor allem die Studenten, die CBRE auf den persönlichen Platz drei setzten, begründeten ihre Wahl damit, dass sie Wert auf einen langfristigen Arbeitsplatz bei einem bekannten Branchenplayer legen. Studenten, die CBRE als ihren Favoriten angaben, berichteten zusätzlich von persönlichen Begegnungen mit Mitarbeitern bei Veranstaltungen, die ihnen ein Gefühl von gutem Zusammenhalt im Team vermittelten.

Genau durch dieses Argument mischt das Beratungs- und Planungsunternehmen Drees & Sommer (Dreso) das Treppchen auf. Letztes Jahr noch auf Platz acht, hat es sich um fünf Plätze auf Rang drei vorgekämpft – und ist somit der Aufsteiger des Jahres im Rennen um den Titel. Bestehend und ehemalige Praktikanten und Werkstudenten schwärmen vom „Dreso-Spirit“, wie sie ihn nennen. Gemeint ist damit ein „familiäres Umfeld im Team“, berichtet ein 26-jähriger Student für Stadt- und Raumplanung der HfWU in Nürtingen-Geislingen davon, wie er die Arbeitsatmosphäre bei einem Praktikum wahrgenommen hat. Laut Head of HR, Sinan Eliguel, ist das kein Zufall: „Um eine positive Arbeitsatmosphäre, Fairness und Offenheit zu fördern, setzen wir auf regelmäßige Teambuildings.“ [» Seite 11](#)

Porträts der zehn Ersten im Ranking lesen Sie auf den Seiten 12 und 13.

**KAIRONOS**  
**EIGENKAPITAL FÜR PROJEKTENTWICKLUNGEN**  
www.equitypartnership.de

**Birger Dehne**  
Wir kaufen für unseren Eigenbestand:  
Beurkundung in 72 h mit Eigenkapital möglich

- Wohnwirtschaftliche Bestände
- Grundstücke für die Wohnbebauung

ankauf@bdag.de

**CV REAL ESTATE AG**

**BUSINESS GOES WHERE NATURE GROWS**

Der Durchbruch der Natur. In der Prime Location CBD. CANYON – Frankfurts erstes Business-Ensemble, das konsequent auf die Kraft der Natur setzt. Nachhaltig, effizient, unique.

Zum Trailer:  
Ein Projekt der CV Real Estate AG  
CV-REAL-ESTATE.COM

**Helaba**

|  |   |  |  |   |   |
|--|---|--|--|---|---|
| <b>Cantata</b><br>Wohnungsbau<br>Washington, D.C.<br>USA | <b>BETC HQ</b><br>Bürogebäude<br>Pantin<br>Frankreich | <b>ONE</b><br>Gemischt genutztes<br>Hochhaus<br>Frankfurt<br>Deutschland | <b>Windmill Green</b><br>Bürogebäude<br>Manchester<br>Großbritannien | <b>Glories</b><br>Portfolio<br>Barcelona<br>Spanien | <b>Main Point Pankrac</b><br>Bürogebäude<br>Prag<br>Tschechische Republik |
|--|---|--|--|---|---|

**Mit maßgeschneiderten Lösungen höher hinaus.**

Im Immobiliengeschäft sind wir die Experten für Ihre optimal angepassten Finanzierungen. Unsere Lösungen sind individuell auf Sie abgestimmt und umfassen ein ganzheitliches Spektrum an Leistungen: Ob auf nationalen oder internationalen Märkten, als Ihr Partner geben wir Ihrem Vorhaben Auftrieb – kompetent, zuverlässig und langfristig.

**Werte, die bewegen.**



# Dreso kämpft sich zu JLL und CBRE aufs Podest

» Fortsetzung von Seite 1

Mit jährlich rund 300 Stellen für Studenten bietet Drees & Sommer die meisten Einstiegsmöglichkeiten vor dem Abschluss an. Mindestens drei Monate sollen Praktikanten bleiben. Trotz Homeoffice-Regelungen in den Teams ließ das Unternehmen die Studenten im vergangenen Jahr möglichst oft in Präsenz arbeiten. „So können Praktikanten beispielsweise Einblicke in Bauprojekte vor Ort bekommen und ihren Teamkollegen auf der Baustelle über die Schulter schauen“, erklärt Eliguel.

Um auf die Praktikumsmöglichkeiten aufmerksam zu machen, lädt Drees & Sommer regelmäßig zu Campus meets Company Events ein. Studenten und Absolventen aus fachlich passenden Studiengängen bekommen dann Führungen durch die Büros und Einblicke in aktuelle Projekte, die Aufgaben der Mitarbeiter und deren Umgang miteinander. Zwei Jahre lang musste die Veranstaltungsserie pausieren, kurz nach Ende der harten Corona-Kontaktbeschränkungen haben bereits drei Treffen am Stuttgarter Hauptsitz wieder stattgefunden, weitere sind für die zweite Jahreshälfte geplant.

Durch die persönliche Präsenz bei den Studenten hat Drees & Sommer den Projektentwickler und Asset-Manager Beos vom Treppchen gekickt. Das Unternehmen, das seit 2018 zu Swiss Life Asset Managers gehört, jedoch weiterhin unter eigenem Namen agiert, ist um drei Plätze auf

## Beim Praktikum stehen Persönlichkeiten im Fokus

Wie genau eine Rang sechs abgerutscht, obwohl den Studenten das Nachhaltigkeitsmanagement des Unternehmens positiv aufgefallen ist. Zwar zählt das Thema zu den großen Herausforderungen der Branche, doch nur jeder bzw. jede Zweite gab an, dass nachhaltiges Handeln für ihn tatsächlich eine wichtige bis sehr wichtige Rolle bei der Jobwahl spielt.

Der Mutterkonzern Swiss Life Asset Managers belegt Platz zehn und schafft es damit erstmalig ins Ranking. Einige Punkte für den Vermögensverwalter wurden eigentlich an die Marke Corpus Sireo vergeben, die sich im letzten Jahr aus der Top Ten verabschieden musste. Dass das Unternehmen im Sommer 2021 vollständig in Swiss Life Asset Managers überging, war einigen beim Voting offenbar nicht bewusst. In der Kommunikation an mögliche Bewerber setzte der 690 Mitarbeiter starke Konzern weniger auf die Aufklärung über die Strukturen, sondern auf Gesichter – und hat es ausgerechnet während der Kontaktbeschränkungen geschafft, bei Messen ein stärkeres Bild von den Persönlichkeiten zu vermitteln als zuvor. „Durch die Verschiebung ins Digitale war die Teilnahme mehrerer Unternehmensvertreter möglich, da An- und Abreise weggelassen und standortübergreifend partizipiert werden konnte“, sagt CEO Per Erikson.

Obwohl das Gehalt für die mehr als 400 befragten Studierenden der wichtigste Punkt bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber ist, haben sie im Nach-Corona-Jahr ein deutliches Augenmerk auf die Personen in den Unternehmen gelegt. Davon profitierte Commerz Real: Der Asset- und Investmentmanager hat sich seit 2021 erneut um einen Platz nach vorne gekämpft und belegt 2022 Rang vier. Fast jeder fünfte Commerz-Real-Wähler gab persönliche Erfahrungen als Grund für seinen Favoriten an. Gerade durch die Praktika hinterließ das Unternehmen das Bild eines „modernen, aufgeschlossenen und zukunftsorientierten Arbeitgebers“. Mit diesen Eindrücken hat Commerz Real fast nur Erstnennungen erhalten. Auf allen weiteren Plätzen ab Rang 5 mussten die Konkurrenten im Vergleich zum Vorjahr Stimmen einbüßen.

Dass das Tätigkeitsfeld und Aufstiegschancen bei der Jobwahl passen müssen, zeigt die Art, wie sich Absolventen über mögliche Stellen informieren. Ausschreibungen hinterfragen sie genau und holen sich Erfahrungsberichte bei Bekannten oder früheren Praktikantinnen ein. Für rund 65% der Studenten sind eine exakte Aufgabenbeschreibung und aufgeführte Verantwortlichkeiten wichtig bis sehr wichtig bei der Entscheidung, ob ihnen eine Stelle zusagt. 80% legen Wert auf Weiterbildungsangebote und fast 90% benannten Aufstiegsmöglichkeiten im Unternehmen als wichtig bis sehr wichtig bei der Job- und somit bei der Arbeitgeberwahl.

Wie genau eine Stelle in der Praxis aussehen kann, zeigt der Gewerbemakler BNP Paribas über seine Online-Präsenzen und verteidigt seinem Ruf als guten Ausbilder und den fünften Platz. „Über verschiedene Social-Media-Kanäle und Kampagnen bieten wir einen authentischen Einblick in unseren Unternehmensalltag, zum Beispiel in Form von Erfahrungsberichten von Mitarbeitenden, Video-Content sowie unserem Podcast“, nennt Philipp Benschler, Head of Human Resources, Marketing & Communications, einige Beispiele. In einer Podcastfolge vom März spricht er selbst über Unternehmensspirit, Teamevents und offene Einstiegspositionen.

Zwei Plätze weiter unten, auf Rang sieben, reißt sich hinter Beos Art-Invest ein. Dort kennt Silke Paffhausen, Senior Manager Human Resources, die Vorstellungen von jungen Bewerbern und sagt: „Die neue Generation legt auf zwei Dinge viel Wert. Sie wollen zwar flexibel arbeiten, gucken aber sehr wohl auch auf Gehalt, Förder- und Karrieremöglichkeiten.“ Bei Präsenzmessen hat sie festgestellt, dass Kandidaten sich zum einen über konkrete Unternehmensprojekte informieren, aber zum anderen auch wissen wollen, „ob sie von den Leuten um sich herum etwas lernen können“. Dass beides miteinander zusammenhängt, ließe sich am besten in per-

## DIE ZEHN TOP-ARBEITGEBER 2022

| Welche Aspekte machen das Unternehmen zu Ihrem Wunscharbeitgeber? |  |
|---|--|
| 1   | <b>JLL</b><br>165 (1; 127)*<br>– Positives Image des Unternehmens<br>– Internationalität des Unternehmens<br>– Karriereperspektiven  |
| 2   | <b>CBRE</b><br>145 (2; 122)*<br>– Internationalität des Unternehmens<br>– Karriereperspektiven<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein  |
| 3   | <b>DREES &amp; SOMMER</b><br>127 (8; 62)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Positives Image des Unternehmens<br>– Karriereperspektiven   |
| 4   | <b>COMMERZ REAL</b><br>Commerzbank Gruppe<br>115 (5; 72)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Sicherer Arbeitsplatz, Karriereperspektiven und habe gute Erfahrungen damit gemacht<br>– Standort stimmt mit meinen Wünschen überein |
| 5   | <b>BNP PARIBAS REAL ESTATE</b><br>63 (5; 72)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Internationalität des Unternehmens<br>– Sicherer Arbeitsplatz, Karriereperspektiven, Standort stimmt mit meinen Wünschen überein                 |
| 6   | <b>BEOS</b><br>Member of Swiss Life Asset Managers<br>58 (3; 103)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Ich kenne das Unternehmen bereits persönlich und habe gute Erfahrungen damit gemacht<br>– Positives Image des Unternehmens  |
| 7   | <b>ART INVEST REAL ESTATE</b><br>54 (4; 97)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Positives Image des Unternehmens<br>– Karriereperspektiven  |
| 8   | <b>ECE</b><br>45 (7; 71)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Positives Image des Unternehmens<br>– Standort stimmt mit meinen Wünschen überein  |
| 8   | <b>Union Investment</b><br>45 (10; 52)*<br>– Internationalität des Unternehmens<br>– Positives Image des Unternehmens<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein   |
| 10  | <b>SwissLife Asset Managers</b><br>36 (-; -)*<br>– Tätigkeitsfeld stimmt mit meinen Wünschen überein<br>– Internationalität des Unternehmens<br>– Positives Image des Unternehmens   |

\*Vergebene Punkte; in Klammern: Platzierung und Punkte Vorjahr (wobei zwei Unternehmen punktgleich Platz 5 belegten). Befragungsteilnehmer insgesamt: 429 (Vorjahr: 379). Teilnehmer mit Angabe des Wunscharbeitgebers: 384 (Vorjahr 379). Die vergebenen Punkte sind nicht identisch mit den Stimmen, die ein Unternehmen erhalten hat. Die Punktzahl wird wie folgt berechnet: Die Studenten konnten bis zu drei Arbeitgeber in prioritärer Reihenfolge als ihren persönlichen Wunscharbeitgeber benennen. Für eine Platzierung als Top Favorit erhielt das genannte Unternehmen drei Punkte, bei einer Nennung als Wunscharbeitgeber Nummer zwei wurden der betreffenden Firma zwei Zähler gutgeschrieben, und für einen dritten Platz gab es einen Punkt für das jeweilige Unternehmen. Hinter den 165 Punkten für JLL verbergen sich 7,8, 74 Nennungen. © Immobilien Zeitung

sönlichen Gesprächen oder während eines Praktikums vermitteln. „In jeder unserer Niederlassung sind permanent zwei bis drei Praktikanten, die mitlaufen“, berichtet Paffhausen. „Weil Praktikanten bei uns voll eingebunden werden, profitieren wir von der Unterstützung. Zudem entsteht ein inhaltlicher Austausch mit den Hochschulen“, sagt sie und ergänzt, „Praktika sind außerdem eine gute Recruitingmöglichkeit.“ Das liege daran, dass die Mitarbeiter sehen, wie Kandidaten sich im Alltag und bei Problemfällen schlagen. Gleichzeitig nutzen die Studierenden die Gelegenheit auch selbst für ihre berufliche Orientierung.

Platz acht teilen sich ECE und Union Investment. Bei ECE gaben nur 13% der Wähler an, das Unternehmen bereits persönlich durch einen Job oder Praktikum kennengelernt zu haben, im Vergleich zum letzten Jahr ist es um einen Platz abgerutscht. Dennoch waren die Wähler, die sich zum Großteil mit Einzelhandelsimmobilien beschäftigen wollen, überzeugt, dort in ihren Wunschartigkeiten aufgehen zu können. Zudem kamen viele Stimmen von Studenten, die sich auch die Arbeit im Bereich der Corporates gut vorstellen könnten. Von denen, die für Union Investment stimmten, begründeten nur knapp über 5% ihre Wahl mit persönlichen Erfahrungen. 2021 waren es noch 9%. Kai Johnson, Leiter Personal Hamburg, erklärt, dass seit der Corona-Pandemie studentische Stellen reduziert wurden. Der Grund: Weil viele Mitarbeiter im Homeoffice sind, können Praktikanten nicht in gewünschtem Umfang betreut werden. Dennoch hat die Fondsgesellschaft zwei Plätze gutgemacht, im vergangenen Jahr bildete sie noch das Schlusslicht der Top Ten und hatte weniger Stimmen als der Investmentmanager Patrizia, der sich 2022 aus den besten Zehn verabschieden musste.

Obwohl die Gehaltswünsche der Studenten wachsen (siehe „Beim Gehalt haben es Einsteiger eilig“, IZ 25/2022), sind sie während des Studiums bereit, auch für wenig Geld ein Praktikum zu machen, denn es dient als Türöffner in die Branche. Rund die Hälfte der Befragten hat bereits ein Pflichtpraktikum absolviert, ein freiwilliges haben rund 40% angetreten. Rund 60% davon wurden laut Angaben der Studenten vergütet, im Schnitt mit zehn Euro pro Stunde. Von den Top Ten von 2022 äußerten sich nur Drees & Sommer, ECE und Commerz Real konkret zu Gehältern für Praktikanten. Sie liegen zwischen 1.770 und 2.100 Euro. Wie das Ranking in diesem Jahr zeigt, nehmen Studenten vor Ort im Unternehmen nicht nur die Karriereermöglichkeiten, sondern auch den Umgang in den Teams und die Persönlichkeiten auf verschiedenen Positionsebenen unter die Lupe. Und so gaben in der IZ-Umfrage mehr als 80% der Studierenden an, dass sie die Unternehmenskultur stark bis sehr stark gewichten, wenn es letztlich um die Entscheidung für einen Job geht.

Janina Stadel

## Let's grow together – Top-Arbeitgeber suchen Nachwuchstalente

Die Studierenden haben gewählt – und wir sagen danke für das Vertrauen und die doppelte Platzierung von Swiss Life Asset Managers Deutschland und BEOS unter den TOP 10 der beliebtesten Arbeitgeber 2022!

Legen den Grundstein für deine Karriere in der Immobilienbranche und tausche Theorie gegen vielseitige Praxis. Werde ein Teil unseres Teams und gestalte mit uns gemeinsam die Immobilienbranche von morgen!

### Auf dich warten:

- Umfangreiche Einblicke in unterschiedliche Unternehmensbereiche
- Diverse Aufgabengebiete entlang des Lebenszyklus der Immobilie
- Von Beginn an Integration in unsere Teams
- Selbstständige Tätigkeiten und Mitarbeit an Projekten
- Übernahme von Verantwortung
- Neue Erfahrungen und ein großes Aufgabenspektrum
- Weiterbildung in der unternehmenseigenen Academy
- Leistungsgerechte Vergütung
- Vielfältige Benefits für all unsere Mitarbeitenden
- Spaß und Teamgeist

Du willst deine Ideen und deine Persönlichkeit einbringen und mit uns gemeinsam wachsen? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung für ein **Praktikum**, **studentische Aushilfstätigkeit** oder nach Abschluss deines Studiums für unser **zertifiziertes Trainee-Programm** unter: [www.swisslife-am.com/karriere](http://www.swisslife-am.com/karriere)



# Gefragte Arbeitgeber

Kreative Köpfe mit guter Ausbildung sind über alle Tätigkeitsfelder hinweg begehrte in der Immobilienbranche. Um junge Talente auf sich aufmerksam zu machen, nutzen Unternehmen u.a. Karrieremessen und Netzwerkanlagen und laden Studenten zu Get-togethers in die eigenen Räumlichkeiten ein. Bei diesen Events stellen sie ihre Aufgabenfelder, Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten vor. Gerade diese persönlichen Treffen gewinnen seit Ende der strengen Kontaktbeschränkungen wieder an Bedeutung für das Recruiting. Und auch die Bewerber schätzen das persönliche Zusammenkommen mehr denn je. Bevor sie sich für einen Arbeitgeber entscheiden, wollen sie nicht nur die Aufstiegsmöglichkeiten in den Unternehmen kennen, sondern legen auch einen Fokus auf die Mitarbeiter und ihren Umgang miteinander – denn sie können nicht nur wertvolle Geschäftskontakte, sondern auch Kollegen werden.

Janina Stadel

**Platz 1: JLL**

**Geschäftsführer**

JLL bietet Makler- und anderen Dienstleistungsleistungen an, die den Kunden ermöglichen, neue und bestehende Immobilienprojekte zu realisieren. JLL ist ein führender Anbieter von Immobilienmanagement- und Dienstleistungsleistungen für Unternehmen, die in der Immobilienbranche tätig sind. JLL ist ein führender Anbieter von Immobilienmanagement- und Dienstleistungsleistungen für Unternehmen, die in der Immobilienbranche tätig sind.

**Einstieg 2022**

Ausstellungen und das Ziel, die Immobilienbranche zu unterstützen, sind die Schwerpunkte des Praktikumsprogramms. In dem Programm arbeiten die Praktikanten an den Aufgabenfeldern des Immobilienmanagements mit. Die Praktikanten werden in den verschiedenen Abteilungen des Unternehmens eingesetzt und erhalten wertvolle Einblicke in die verschiedenen Bereiche des Unternehmens. Die Praktikanten werden in den verschiedenen Abteilungen des Unternehmens eingesetzt und erhalten wertvolle Einblicke in die verschiedenen Bereiche des Unternehmens.

**Eintrittsdatum**

1. September 2022

**Ansprechpartner**

Patricia Hoffmann, Head of Human Resources, Central Office, JLL

**Während andere noch Bauklötze stapeln...**

**...planen Sie schon die nächste Etage in die Zukunft?**

Wir suchen immer wieder neue Kollegen (m/w/d) für den Bereich der gewerblichen Immobilienfinanzierung sowohl für den Marktbereich als auch für die Marktfolge sowie für die Bereiche Immobilienbewertung und Asset-Property-Management.

Wenn Sie Lust haben, in einer wachstumsorientierten Umgebung zu arbeiten, Leidenschaft und Eigenverantwortung mitbringen, eine unternehmerische sowie kundensorientierte Lösung anstreben, dann sind Sie mit Ihrer Initiativbewerbung bei uns genau richtig! Nutzen Sie die Chance und werden Sie Teil unseres erfolgreichen Teams in der Taurus Sparkasse.

Bewerben Sie sich gerne online unter: [www.taurussparkasse.de/karriere](http://www.taurussparkasse.de/karriere) oder rufen Sie für einen Erstkontakt an unter: 06172 2107 2242, Juliane Menge, Personalmanagement.

**Taurus Sparkasse**

**Platz 2: CBRE**

**Geschäftsführer**

Die CBRE Group ist ein globaler Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führender Anbieter von Real Estate Services weltweit.

**Einstieg 2022**

Das CBRE Team in Deutschland ist ein führendes Team von Real Estate Professionals. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.

**Eintrittsdatum**

1. September 2022

**Ansprechpartner**

Mike Schreyer, Head of People Development, CBRE

## Platz 2: CBRE

Die Berater und Makler CBRE übernimmt die strategische und technisch-wirtschaftliche Bewertung von Immobilienprojekten. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Mike Schreyer, Head of People Development, CBRE

## Platz 3: Drees & Sommer

Das internationale Beratungs- und Planungsinstitut Drees & Sommer ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Drees & Sommer representative

## Platz 4: Commerz Real

Commerz Real gehört zur Commerzbankgruppe und vereint die Real Estate Services der Commerzbank mit den Real Estate Services der Commerz Real. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Commerz Real representative

## Platz 5: BNP Paribas Real Estate

Die Gewerbetler BNP Paribas Real Estate gehört zur französischen BNP Paribas. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



BNP Paribas Real Estate representative

## Platz 6: Beos

Als Projektentwickler und Asset-Manager von Unternehmensimmobilien baut und betreibt Beos Immobilienprojekte. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Beos representative

## Platz 7: Art-Invest

Art-Invest ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Art-Invest representative

## Platz 8: ECE

Die Marke ECE Marketplaces managt rund 200 Shoppingcenter in Europa. Ein weiteres Geschäftsfeld ist die Real Estate Entwicklung von Einkaufszentren. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



ECE representative

## Platz 9: Union Investment

Union Investment ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Union Investment representative

## Platz 10: Swiss Life AM

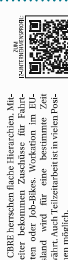
Swiss Life AM ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Swiss Life AM representative

## Platz 11: JLL

JLL ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



JLL representative

## Platz 12: CBRE

Das CBRE Team in Deutschland ist ein führendes Team von Real Estate Professionals. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



CBRE representative

## Platz 13: Drees & Sommer

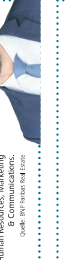
Das internationale Beratungs- und Planungsinstitut Drees & Sommer ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Drees & Sommer representative

## Platz 14: BNP Paribas Real Estate

Die Gewerbetler BNP Paribas Real Estate gehört zur französischen BNP Paribas. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



BNP Paribas Real Estate representative

## Platz 15: Beos

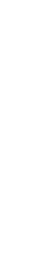
Als Projektentwickler und Asset-Manager von Unternehmensimmobilien baut und betreibt Beos Immobilienprojekte. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Beos representative

## Platz 16: Art-Invest

Art-Invest ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Art-Invest representative

## Platz 8: ECE

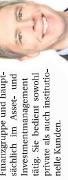
Die Marke ECE Marketplaces managt rund 200 Shoppingcenter in Europa. Ein weiteres Geschäftsfeld ist die Real Estate Entwicklung von Einkaufszentren. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



ECE representative

## Platz 9: Union Investment

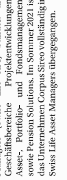
Union Investment ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Union Investment representative

## Platz 10: Swiss Life AM

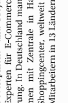
Swiss Life AM ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Swiss Life AM representative

## Platz 11: JLL

JLL ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



JLL representative

## Platz 12: CBRE

Das CBRE Team in Deutschland ist ein führendes Team von Real Estate Professionals. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



CBRE representative

## Platz 13: Drees & Sommer

Das internationale Beratungs- und Planungsinstitut Drees & Sommer ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Drees & Sommer representative

## Platz 14: BNP Paribas Real Estate

Die Gewerbetler BNP Paribas Real Estate gehört zur französischen BNP Paribas. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



BNP Paribas Real Estate representative

## Platz 15: Beos

Als Projektentwickler und Asset-Manager von Unternehmensimmobilien baut und betreibt Beos Immobilienprojekte. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Beos representative

## Platz 16: Art-Invest

Art-Invest ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Art-Invest representative

## Platz 18: ECE

Die Marke ECE Marketplaces managt rund 200 Shoppingcenter in Europa. Ein weiteres Geschäftsfeld ist die Real Estate Entwicklung von Einkaufszentren. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



ECE representative

## Platz 19: Union Investment

Union Investment ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Union Investment representative

## Platz 20: Swiss Life AM

Swiss Life AM ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.



Swiss Life AM representative

**Explore careers across unexpected dimensions**

Wir bei CBRE denken nicht nur über zukünftige Arbeitsweisen nach – wir erschaffen sie.

Vom Verkauf bis hin zur Planung modernster Räume – finden Sie attraktive Stellenangebote in allen Dimensionen der Immobilienbranche.

[www.cbre.de/karriere](http://www.cbre.de/karriere)

**CBRE**

Einmaliges Studium, in hiesigen Positionen, als Praktikanten und Werkstudenten im Corporate-Management- und Personalmanagement, sowie in der Software-Entwicklung und IT sowie im Bereich Digital Innovation. Die meisten Stellen sind als Vollzeitstellen zu besetzen.

Arbeitgeber können flexibel gestaltet werden. Einmaliges Studium, in hiesigen Positionen, als Praktikanten und Werkstudenten im Corporate-Management- und Personalmanagement, sowie in der Software-Entwicklung und IT sowie im Bereich Digital Innovation. Die meisten Stellen sind als Vollzeitstellen zu besetzen.

**Einstieg 2022**

Bei ECE arbeiten Assoc., Center-, Learning- und Projektmanager sowie ECE Tech, Workshop und Events, die in Deutschland entlang des Unternehmens mit Zentrale in Hamburg rund 100 Mitarbeiter in über 13 Ländern aktiv.

**Einstieg 2022**

Rund 60 Mitarbeiter arbeiten in der Zentrale in Hamburg und in den weiteren Büros in Deutschland. Die meisten von ihnen sind im Asset- und Investmentmanagement tätig. Viele bringen mit, aber auch Wirtschaftsinformatiker, Betriebswirtschaftler und Aktivistinnen sind in der Abteilung vertreten.

**Einstieg 2022**

Blitz gibt es rund 40 Stellen für Praktiker und Werkstudenten. Nach dem Studium ist ein Einstieg in eine Interdisziplinäre Karriere möglich.

**Einstieg 2022**

Das Team in Hamburg ist ein führendes Team von Real Estate Professionals. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.

**Einstieg 2022**

Das internationale Beratungs- und Planungsinstitut Drees & Sommer ist ein führender Anbieter von Real Estate Services. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Real Estate Transaktion, dem Real Estate Management und dem Real Estate Research. Wir sind ein führendes Team von Real Estate Professionals weltweit.

## Einsteiger suchen Internationalität

Berufseinsteiger möchten am liebsten schon früh in der Karriere in Ausland. Von einem international tätigen Unternehmen erwarten sie deshalb, das es dies ermöglicht, zeigt die IZ-Arbeitsmarktumfrage 2022. Doch bei manchen Arbeitgebern, die die Studierenden zu ihren Top-Arbeitgebern wählten, schätzen sie die Möglichkeiten falsch ein.

**B**evor die Familienplanung losgeht, wollen Berufseinsteiger ihre Freiheiten nutzen und raus in die Welt. Besonders nach den Reisebeschränkungen der letzten Jahre verspüren Absolventen das Bedürfnis, schon beim Berufseinstieg international zu arbeiten. „Ich erhoffe mir dadurch unter anderem meinen Horizont zu erweitern. Darüber hinaus ist es natürlich auch einfach schön, neue Städte und Länder zu sehen, egal ob beruflich oder privat“, sagt Felix Möller. Die Pandemie habe zwar gezeigt, dass es sich auch digital über Ländergrenzen hinweg gut arbeiten lässt, doch der Masterstudent sagt kurz vor dem Berufseinstieg: „Wenn ein Unternehmen einen attraktiven Job im In- und Ausland anbietet, wirkt sich das durchaus auf seine Attraktivität als Arbeitgeber aus.“ Beim Arbeitgeber ranking der Immobilien Zeitung

(IZ) war nicht nur für ihn die Internationalität eines Unternehmens ausschlaggebend bei der Wahl des Wunscharbeitgebers.

99,1% der Befragten gaben an, gut Englisch zu beherrschen, knapp 30% bringen Französisch- und 17,5% Kenntnisse in Spanischen beim Berufseinstieg mit. Für einen Auslandsaufenthalt als Trainee oder Young Professional sind Fremdsprachenkenntnisse Voraussetzung. „Und die Nachfrage ist groß“, sagt Silke Paffhausen, Senior Manager Human Resources bei Art-Invest Real Estate Management. Das Unternehmen ermöglicht Trainees Auslandsaufenthalte an seinen Standorten in Wien und London. Doch gerade letzteres ist als berufliches Reiseziel seit dem Brexit schwierig geworden. „Wer nach London möchte, muss das frühzeitig ankündigen. Bis alle Papiere wie z.B. ein Visum da sind, kann

### Auslandsaufenthalte locken junge Bewerber an

### Fremdsprachen sind Voraussetzung

es bis zu sechs Monate dauern“, erklärt sie. Dennoch wolle das Unternehmen Berufseinsteigern die Möglichkeit geben, Einblicke in die ausländischen Niederlassungen zu bekommen. Darauf abgesehen hatte es jedoch keiner der Studenten, die Art-Invest zu ihrem Top-Arbeitgeber gewählt haben.

Anders bei Union Investment. Dort war die Internationalität des Unternehmens der meistgenannte Grund für die Nominierung. Doch Kai Johnson, Leiter Personal in Hamburg, muss die Erwartungen der Studenten dämpfen. „Da unsere Auslandsstandorte nur mit sehr kleinen Teams besetzt sind, bleiben Auslandsstationen bei Absolventen und Young Professionals die Ausnahme.“ Dass internationales Arbeiten auch vom eigenen Schreibtisch aus funktioniert, erklärt Philipp Benseler, Head of Human Resources, Marketing und Commu-

nications. „Das Tagesgeschäft in unserem Investmentmanagement ist insbesondere durch die länderübergreifende Zusammenarbeit mit Immobilien im europäischen Ausland sowie eine starke Bindung zu unserem Headquarter in Paris international geprägt. Darüber hinaus stehen Mitarbeitende im

Bereich Transaction in ihrem Arbeitsalltag teilweise regelmäßig in Kontakt mit internationalen Kunden oder Kollegen aus unseren internationalen Niederlassungen.“ Zur Vorbereitung darauf seien Stationseinsätze im europäischen Ausland für Trainees keine Seltenheit.

Am meisten mit seiner Internationalität punkten konnte CBRE. Fast 20% der Studenten, die für das Beratungsunternehmen arbeiten wollen, begründeten ihre Wahl damit. Das Unternehmen, das in mehr als 100 Ländern Niederlassungen hat, hat erst

kürzlich sein Swap-and-Share-Programm wieder aufleben lassen. „Es ist darauf ausgerichtet, unseren Mitarbeitern für einen Zeitraum von mehreren Wochen Erfahrungen in einem anderem Land zu ermöglichen“, erklärt Mike Schrotke, Head of People Deutschland. „In vielen Bereichen arbeiten wir sehr oft länderübergreifend. Bereits zum Karrierebeginn ist der Austausch und die Zusammenarbeit mit internationalen Kollegen und Kunden bei CBRE nichts Ungewöhnliches.“ Aus Unternehmenssicht betont er: „Dadurch bieten sich viele anregende neue Perspektiven und niemand läuft Gefahr, einen zu einseitigen Blick auf den deutschen Markt zu entwickeln.“

Janina Stadel



Bei der Jobwahl halten Berufseinsteiger Ausschau nach Möglichkeiten, ins Ausland zu gehen. Quelle: Immobilien Zeitung, Urheber: Alexander Sell

## KARRIERE MIT PANORAMABLICK?

Wir bieten Perspektiven im gesamten Immobilienzyklus.

Machen Sie den nächsten Karriereschritt in einen unserer sechs Geschäftsbereiche, und werden Sie Teil eines starken und interdisziplinären Teams an insgesamt 11 Standorten in Deutschland! Wir suchen Sie u. a. als:

- ✓ Immobilienberater (m/w/d) in allen Assetklassen – bundesweit
- ✓ Analyst (m/w/d) in allen Assetklassen – bundesweit
- ✓ (Technical) Property Manager (m/w/d) – bundesweit
- ✓ Data Analyst/Data Steward Real Estate (m/w/d) – bundesweit
- ✓ (Innen-) Architekt – Senior Consultant / Projektmanager Workplace (m/w/d) – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Köln, München

**JETZT INFORMIEREN!**  
[www.realestate.bnpparibas.de/karriere](http://www.realestate.bnpparibas.de/karriere)

## PERSONALIEN



Quelle: Linus Digital Finance

Als Chief Operating Officer übernimmt **Lukas Endl** beim Berliner Fintech Linus Digital Finance die Verantwortung für das operative Tagesgeschäft der gesamten Plattform. Seine bisherige Rolle als Co-Geschäftsführer für das UK-Geschäft behält er bei. Durch diese Doppelfunktion wird er sowohl von London als auch von Berlin aus arbeiten. Endl ist seit 2020 bei dem Fintech. Damals wechselte er von McKinsey & Company, wo er insgesamt fünf Jahre lang in der Management- und Strategieberatung tätig war.

Mit **Jan Heussen** als Managing Partner verstärkt Sienna Real Estate den Geschäftsbereich Funds. Er wird dritter Geschäftsführer neben Head of Funds **Richard Apfelbacher** und **Britta Slater**, die die Verantwortung für das Portfoliomanagement trägt. Heussens Aufgabe ist es, den Geschäftsbereich aufzubauen. Dafür widmet er sich schwerpunktmäßig der Strukturierung und Entwicklung von Fonds und Investor-Relations. Er kommt von Helaba Invest, wo er zuletzt die Abteilung Fondmanagement Immobilien und alternative Investments leitete.

Um das Core-plus-Immobiliengeschäft auszubauen, hat die globale Vermögensverwalter Macquarie Asset Management **Melanie Schumann** zum Managing Director und Senior Transactions & Funds Lawyer ernannt. Sie wird von München aus arbeiten und alle rechtlichen Aspekte von Akquisitionen und Veräußerungen, Fonds- und Investitionsstrukturierungen, Finanzierungen, Kapitalbeschaffungsmaßnahmen und aufsichtsrechtlichen Angelegenheiten betreuen und bei der Ausweitung des Produktangebots mitwirken. Vor ihrem Wechsel zu Macquarie Asset Management war die Immobilienrechtlerin mehr als zehn Jahre lang bei UBS Asset Management, zuletzt als Senior Legal Counsel.

Der 50-jährige **Christian Rosen** fungiert seit Monatsbeginn als Geschäftsführer beim Vermittler für Handelsimmobilien Comfort in Düsseldorf. Zuletzt war der Wirtschaftsgeograf Prokurist und Head of Investment Munich bei Catella Property Consultants. Weitere Erfahrungen in der Vermarktung für Immobilien, die für den Einzelhandel genutzt werden, sammelte Rosen in der Vergangenheit bei BNP Paribas Real Estate und bei Lüthmann in der Region Rhein-Ruhr.

Um künftig auch internationale Kunden bei Finanzierungen in Deutschland zu beraten, hat BF Real Estate Finance **Daniel Endemann** als Managing Director verpflichtet. Der 44-jährige kommt von LBBW, wo er mehr als zwei Jahre lang internationale Großkunden betreute. Davor war er 15 Jahre lang für Aberdeen Standard Investments Deutschland tätig, u.a. als Senior Treasury Manager.



Quelle: King & Spalding

Aus gesundheitlichen Gründen hat Gründungspartner **Mario Leifner** nach 15 Jahren das Frankfurter Büro der Kanzlei King & Spalding verlassen. Dafür steigt **Dr. Axel Schilder** (Bild) zum Office Managing Partner auf. In dieser Funktion fällt das strategische Wachstum der Kanzlei in seine Verantwortung. Er soll vor allem das Beratungsangebot am Standort ausbauen. Schilder ist seit 25 Jahren als Anwalt und Steuerberater tätig, seit März 2012 als Steuerpartner bei King & Spalding. Schwerpunktmäßig berät Schilder bei Immobilientransaktionen einschließlich Finanzierungs- und Fondsstrukturierung. Außerdem betreut er geschlossene und offene deutsche und internationale Private-Equity- und Immobilienfonds bei Steuerfragen. Zudem begleitet er Privatpersonen, Unternehmen und Family-Offices bei der steuerlichen Optimierung und unterstützt sie in finanzbehördlichen und finanzgerichtlichen Verfahren.



Quelle: Gothe Industrial Real Estate GmbH

Mit **Andrea Agrusow** erweitert Garbe Industrial Real Estate die Geschäftsführung. Sie wird mit den bestehenden Geschäftsführern **Christopher Garbe**, **Jan Dietrich Hempel** und **Jan Philipp Daun** das Unternehmen in den Bereichen Finanzen, Organisation und Digitalisierung vorantreiben. Agrusow bringt rund 20 Jahre Erfahrung im Immobilien-Investmentmanagement mit. Zuletzt war sie als COO und CFO für internationale Hotelgruppen tätig. Frühere berufliche Stationen hatte sie u.a. als Fondsmanagerin bei Deka und als CFO von CBRE Global Investors Deutschland.

Bei Wealthcap trägt **Frank Clemens** künftig als Geschäftsführer die Verantwortung für

den Vertrieb, das Produktmanagement, das Marketing, das Research und die Unternehmensstrategie. Er war seit 2012 für die Hypovertbank tätig, seit 2019 leitete er den Bereich Regulatory Affairs. Weil **Achim von der Lahr** aus der Geschäftsführung ausscheidet, bleibt die Führungsebene dreiköpfig. Weitere Mitglieder sind **Dr. Rainer Krütten** und **Sven Markus Schmidt**. Außerdem verlässt **Michaela Pulkert** den Verwaltungs- und Aufsichtsrat der Wealthcap Capital Holding, bzw. der Wealthcap Kapitalverwaltungs-gesellschaft. Ihr Nachfolger ist **Peter Weidenhöfer**, CEO von HVB Immobilien. Den Vorsitz der beiden Gremien behält **Boris Sukanec Hopinski**, Stellvertreterin ist **Marion Hillinger**. Weitere Mitglieder sind **Dr. Michaela Damson**, **Dr. Christoph Auerbach** und **Herrbert Woitschläger**.



Quelle: GLP Germany Management

Der Entwickler und Investor für Logistikimmobilien GLP hat **Florian Großhauser** zum Director Project Management für die Region Süddeutschland berufen. Von München aus koordiniert er Bauherren, Mieter, Generalunternehmer, Behörden und andere am Bau Beteiligten. Zudem begleitet er Anträge, koordiniert Auftragsvergaben an Generalunternehmer und stellt sicher, dass ESG- und Nachhaltigkeitskriterien erfüllt werden. Großhauser ist seit 22 Jahren im Projektmanagement und in der Projektentwicklung tätig. Zuletzt trug er bei Cushman & Wakefield in München den Titel Head of Project & Development Services. Bei GLP berichtet er direkt an den deutschen Country Director Patrick Frank.

Als Head of Life Science Markets für die EMEA-Region ist **Alexander Nuyken** zu JLL gewechselt. Der Jurist kommt von EY. Dort leitete er zuletzt den Bereich Life Science Strategy and Transactions für Europa, den Nahen Osten, Indien und Afrika. Zudem betreute er Portfolio- und M&A-Projekte für Kunden. Davor war Nuyken im M&A-Investmentbanking für UBS tätig.

Die Personalien verfasste **Janina Stadel**.

Weitere Personalien finden Sie bei [www.iz-jobs.de](http://www.iz-jobs.de)